

La **Scuola Internazionale di Alta Formazione (SIAF)** è stata concepita dalla **Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa**, dalla **Cassa di Risparmio di Volterra** e dalla **Fondazione della Cassa di Risparmio di Volterra** come una struttura di formazione basata sulla residenzialità e la disponibilità di una sede particolarmente funzionale e accogliente, localizzata in uno dei più affascinanti luoghi della Toscana.

Il progetto è stato sostenuto dalla **Regione Toscana**, che lo ha co-finanziato con fondi Docup.

Il risultato è un vero e proprio **campus**, operativo dal giugno 2006 in località "Il Cipresso", a pochi chilometri dal centro storico di Volterra, in provincia di Pisa.

Oltre ad ospitare le attività formative organizzate direttamente dalla **SIAF**, la struttura può essere utilizzata anche da altre organizzazioni per ospitare convegni, summer school, corsi di formazione e convention aziendali.

Il complesso, costituito da sei palazzine separate, comprende spazi per riunioni e sei aule. Sono inoltre disponibili 127 posti letto e tutte le camere sono dotate di bagno, aria condizionata, telefono, internet, TV satellitare. All'interno della struttura sono anche presenti mensa, piscina, palestra e campo sportivo polivalente.

Quota di Partecipazione

La quota di partecipazione al corso è pari a 300.00 Euro più Iva al giorno. Sono previsti sconti per i membri/associati di enti, aziende e associazioni con cui sono state stipulate convenzioni particolari.

E' previsto uno sconto del 10% ai membri del Club SIAF che avranno frequentato, nel corso degli ultimi 12 mesi, almeno 3 corsi o singoli moduli di programmi (lo sconto si applica in occasione della terza frequenza).

Le condizioni di cui sopra non sono cumulabili tra di loro.

Modalità di pagamento

La quota di partecipazione può essere versata tramite bonifico bancario sul c/c n. 000010076331, intestato a **SIAF S.r.l.**, presso la Cassa di Risparmio di Volterra, Agenzia Centrale, Piazza dei Priori, Volterra (Pisa), ABI 06370, Cod. CAB 71221.

Modalità di iscrizione

Contestualmente al versamento della quota, è necessario scaricare il modulo di iscrizione (www.siafvolterra.eu) ed inviarlo alla Segreteria Organizzativa tramite fax o e-mail.

Il numero delle iscrizioni è limitato.

Segreteria organizzativa

Tel. 0588-98702

Fax 0588-98700

corsi@siafvolterra.eu



Learning in Tuscany

Corso su:

CORSO INTRODUTTIVO SUI SISTEMI DI GESTIONE DELLA SICUREZZA D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. (Testo Unico Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro)

1 ottobre 2010

**Campus SIAF
Località "Il Cipresso",
Volterra (PI)**



- Il Decreto Legislativo 81/08 come modificato e integrato dal D.Lgs 106/2009: il nuovo assetto normativo.
- Analisi del Titolo I: modelli di organizzazione e di gestione.
- Il Documento di Valutazione dei Rischi e la sua gestione; modalità organizzative.
- Sistemi di Gestione: Qualità, Ambiente e Sicurezza.
- Le Linee Guida UNI-INAIL sui SGSL.
- Linee Guida (SGSL) [per l'applicazione nelle aziende di costruzioni esercenti cantieri temporanei e mobili](#).
- Analisi dei requisiti della norma BS OHSAS 18001:2007.
- Confronto tra OHSAS 18001, ISO14001 & ISO 9001.
- Elementi chiave per l'implementazione del SGSL.
- Il Sistema di Gestione della Sicurezza: esame delle esigenze, pianificazione e progettazione.
- Interessamento dei soggetti coinvolti nel Sistema di Gestione della Sicurezza: la politica per la sicurezza.
- La Documentazione del Sistema Sicurezza: la progettazione e lo sviluppo delle procedure lavorative.
- Le attività di formazione e sensibilizzazione dei soggetti coinvolti.
- Tecniche di audit.
- La gestione delle azioni correttive.
- Le azioni preventive.
- La realizzazione dei miglioramenti.
- Il mantenimento del Sistema di Gestione della Sicurezza.
- Gli Enti di Certificazione e l'iter di Certificazione.
- I benefici economici INAIL per le aziende che implementano un Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro.

Profili normativi

il D. Lgs. 81/08, modificato e integrato dal D.lgs 106/2009, (TUSL), prevede all'art. 30, l'adozione di modelli gestionali per l'implementazione di Sistemi di Gestione per la Salute e la Sicurezza (SGSL), in maniera tale da aiutare un'organizzazione a strutturare processi interni che la possano guidare nella corretta individuazione e controllo dei rischi, nella diminuzione degli incidenti, nell'attuazione della conformità legislativa e nel miglioramento delle sue performance. In particolare il comma 5 dello stesso art. 30 fa espressamente riferimento alle Linee Guida UNI-INAIL per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL) del 28 settembre 2001 e alla norma BS OHSAS 18001:2007 precisando come l'applicazione volontaria di uno di questi strumenti fornisca alle aziende un valido supporto per l'implementazione di un Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza. L'adozione di un SGSL non costituisce un obbligo di legge, ma uno strumento volontario per l'Azienda, utile ai fini dell'esonero ex. D.Lgs. 231/01. L'Azienda, infatti, può esimersi dalla responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, per i reati sulla sicurezza in ambito di D.Lgs. 231/01, "*Omicidio colposo e lesioni colpose gravi o gravissime, commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro*", che prevedono, oltre a sanzioni pecuniarie, pesanti sanzioni interdittive. Le imprese che vorranno evitare le sanzioni previste dovranno dimostrare di possedere un modello organizzativo e gestionale rispondente a quanto indicato all'art. 30 del D.Lgs. 81/2008. Il SGSL si basa sul principio dell'autoanalisi e autovalutazione aziendale; la sua adozione da parte delle aziende ha come inevitabile conseguenza la necessità di essere formati al fine di mantenere e implementare il Sistema.

Motivazione e obiettivi del corso

Il corso di formazione intende fornire la conoscenza di base e gli elementi necessari per gestire un SGSL. Il corso della durata di 8 ore, è valido quale corso di aggiornamento per lo svolgimento del ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, ai sensi del D.Lgs.n.81/08 e ss.mm.ii..

Destinatari del corso di formazione

Il corso è rivolto a coloro che desiderano conoscere i contenuti di un SGSL a scopo applicativo e in particolare: Responsabile del Sistema di Gestione per la Sicurezza, Progettisti di Sistemi di Gestione per la Salute e la Sicurezza, Safety Manager e Responsabili di funzioni aziendali/quadri, RSPP interni o esterni, Tecnici ASPP, Coordinatori in fase di Progettazione e di Esecuzione.

Durata e materiale didattico

Il corso si articola in 1 giornata. Durata complessiva: 8 ore. Il periodo formativo giornaliero va dalle ore 9,00 alle ore 18,00. Sarà prevista una pausa di 15 minuti alla fine della seconda ora e la pausa pranzo dalle 13 alle 14. Ad ogni partecipante verrà consegnato un CD ROM contenente una raccolta normativa e gli argomenti trattati a lezione.

Verifica dell'apprendimento finale e numero di partecipanti

A fine corso è previsto un test di verifica finale. Numero max di partecipanti 20.

Attestati

Nominali, rilasciati alla fine corso.

Nicola Marotta, ingegnere civile edile, specializzato in Sicurezza e Protezione Industriale presso il Dipartimento di Ingegneria Meccanica, Nucleare e della Produzione dell'Università di Pisa, è docente di Tecnica e Sicurezza dei Cantieri del Corso di laurea in Ingegneria Edile e di Sicurezza nei Cantieri e nelle Costruzioni presso il Corso di Laurea in Tecniche della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro della Facoltà di Medicina e Chirurgia della stessa Università. Ha un'esperienza trentennale nel settore della sicurezza civile e industriale ed in particolare per quella relativa ai cantieri edili, maturata come Direttore di Cantiere, Progettista, Direttore dei Lavori e Coordinatore in fase di progettazione ed esecuzione di importanti opere edili e di ingegneria civile.

Nella Pubblica Amministrazione, come Dirigente di Struttura nei settori Lavori Pubblici, Urbanistica, Edilizia, Ambiente e Attività Produttive ha altresì acquisito una notevole esperienza nel campo degli Appalti Pubblici e nella Gestione delle Risorse Umane. Svolge attività di consulenza per Enti pubblici e privati e collabora con essi per la formazione del personale tecnico e amministrativo. È autore di numerose pubblicazioni, tra libri, articoli e studi in materia.